

Уважаемый работодатель!

В целях повышения эффективности работы по адаптации молодых специалистов к условиям рынка и оказания содействия в трудоустройстве, определения возможных перспектив нашего взаимовыгодного сотрудничества, просим Вас ответить на вопросы анкеты:

«Кадровые предпочтения работодателей и требования к уровню подготовки молодых специалистов»

1. Как часто на Вашем предприятии появляется потребность в новых сотрудниках?

- ☐ раз в несколько лет
- ☐ раз в полгода
- ☐ раз в год
- ☐ чаще, чем раз в полгода

2. Обязательно ли выпускник колледжа должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу на Ваше предприятие?

- ☐ достаточно преддипломной практики в любом предприятии
- ☐ необходимо прохождение преддипломной практики только в с/х предприятии
- ☐ необходим опыт работы по специальности не менее года
- ☐ нет, не обязательно

3. Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу выпускников колледжа?

- ☐ престиж (имидж) колледжа
- ☐ долгосрочный характер взаимоотношений с колледжем
- ☐ подготовка специалистов требуемого профиля
- ☐ уровень профессиональной подготовки
- ☐ другое (напишите)

4. Какие специальные требования к работнику по представленным видам компетенций Вы предъявляете?

А) Персональные компетенции

- ☐ проявление ответственности за выполняемую работу
- ☐ готовность к постоянному профессиональному росту
- ☐ широкий кругозор и способность приобретать новые знания
- ☐ проявление инициативы в работе и творческой самореализации
- ☐ самостоятельность принятия решения в нетипичных ситуациях
- ☐ другие компетенции (напишите)

Б) Социальные компетенции

- ☐ умение работать в команде и достигать коллективных целей
- ☐ способность к позитивному взаимодействию и сотрудничеству с коллегами
- ☐ коммуникабельность, умение договариваться с людьми
- ☐ организаторские способности
- ☐ умение передавать опыт
- ☐ другие компетенции (напишите)

В) Специальные компетенции

- ☐ навыки работы с компьютерными программами
- ☐ навыки поиска и обработки информации
- ☐ умение планировать и оценивать деятельность
- ☐ умение приспосабливаться к изменению условий производства
- ☐ способность к освоению новой техники
- ☐ другие компетенции (напишите)

Г) Дополнительные навыки

- ☐ знание иностранных языков
- ☐ владение компьютером, знание оргтехники
- ☐ предпринимательские способности
- ☐ навыки вождения автомобиля, наличие удостоверения водителя или тракториста
- ☐ другие навыки (напишите)

5. Насколько быстро выпускники колледжей приступают к работе на Вашем предприятии?

- ☐ не сразу, т.к. нуждались в дополнительном обучении на рабочем месте
- ☐ почти сразу начали полноценно работать
- ☐ сразу приступили к работе без каких-либо затруднений
- ☐ затрудняюсь ответить

6. Удовлетворены ли Вы профессиональной подготовкой молодых специалистов после колледжа?

- ☐ да
☐ нет

- ☐ не полностью
☐ затрудняюсь ответить

7. Как Вы оцениваете уровень знаний и навыков выпускников техникумов в процентном соотношении к требуемому уровню?

теоретические _____ %

практические _____ %

8. Чего, по Вашему мнению, не хватает выпускнику БАЭК в профессиональной подготовке?
(напишите)

9. Готово ли Ваше предприятие, при необходимости, за свой счет переобучать и/или повышать квалификацию молодых сотрудников?

- ☐ да

- ☐ нет

- ☐ затрудняюсь ответить

10. Какие модели взаимодействия (формы сотрудничества) Вашей организации и колледжа, на Ваш взгляд, наиболее эффективны?

- ☐ целевая контрактная подготовка студентов (отраслевой заказ)
☐ участие в учебном процессе (чтение лекций, проведение семинаров)
☐ участие в заседаниях комиссий по приему госэкзаменов и защите выпускных квалификационных работ
☐ участие в разработке совместных образовательных программ
☐ закрепление предприятия в качестве базы практики для обучающихся
☐ финансирование колледжа, включая обновление материально-технической базы
☐ учреждение и выплата именных стипендий, грантов талантливым обучающимся и преподавателям
☐ повышение квалификации сотрудников на базе техникума
☐ другое

(напишите)

11. Хотели бы Вы участвовать в разработке образовательных программ в рамках новых ГОС СПО?

- ☐ да,

по

следующим

направлениям

подготовки

(напишите)

- ☐ нет

- ☐ затрудняюсь ответить

12. Какие, на Ваш взгляд, существуют основные проблемы взаимодействия Вашей организации и образования?

- ☐ отсутствие государственных программ по вопросам взаимодействия с/х предприятий и колледжа
☐ отсутствие законодательной базы для участия работодателей в формировании образовательных стандартов
☐ отсутствие стимулов у работодателя вкладывать средства в образование
☐ несоответствие спроса на специалистов их предложению на рынке труда

(напишите)

13. Какие мероприятия по привлечению молодых специалистов для Вас интересны?

- ☐ «Ярмарки вакансий» (встречи с обучающимися колледжа с целью поиска работников)
☐ Экскурсии обучающихся на Ваше предприятие
☐ «Дни предприятия» (презентации с/х предприятия перед обучающимися)
☐ Мастер-классы для обучающихся

Другое

(напишите)

15. Выскажите свои пожелания и предложения по вопросам взаимодействия с БАЭК

Мы признательны Вам за сотрудничество